

Beleidsplan 2026 - 2027

THE RANGERS



Rotterdam

Inhoudsopgave

1	Introductie.....	3
2	Doelstelling en Visie	4
2.1	Kernwaarde.....	4
2.2	Visie.....	4
3	Bestuur & organisatie.....	5
3.1	Bestuur.....	5
3.2	Beleidsplan.....	5
3.3	Communicatie.....	5
4	Vrijwilligers.....	5
4.1	Groepsbegeleider.....	5
4.2	Kwalificatie.....	6
4.3	Overige competenties.....	6
5	Financiën	6
5.1	Financiële situatie	6
5.2	Contributie	7
5.3	Sociale minima.....	7
5.4	Scouting Maatje.....	7
6	Huisvesting.....	7
6.1	Onderhoud.....	8
6.2	Materiaal.....	8

1 Introductie

Wij zijn een scoutinggroep in het gebied Feijenoord welke actief is sinds 1939 (die) en zich kenmerkt door onze moderne blik en unieke programma's begeleid door gezellige vrijwilligers. Met ons enthousiast leidingteam proberen wij onze leden een leuke zaterdag te bezorgen met een diversiteit aan activiteiten.

Als Scoutinggroep zijn wij maatschappelijk betrokken in de omliggende wijken en wij ondersteunen dan ook diverse evenementen. Wij werken uitsluitend met vrijwilligers en proberen voor onze jeugdleden de kosten zo laag mogelijk te houden. Wij vinden dat het voor iedereen mogelijk moet zijn om lid te worden van onze vereniging.

Niet geheel onbelangrijk is het feit dat wij een alcohol- en drugsvrije vereniging zijn.

Iedereen is welkom bij onze scoutinggroep.

Om de organisatie in goede banen te leiden en voor de komende jaren een duidelijke richtlijn te hebben is dit beleidsplan voor de periode 2026-2027 opgesteld.

U bent natuurlijk ook altijd welkom om eens een kijkje te komen nemen bij één van onze opkomsten. Voor meer informatie verwijzen wij u graag door naar onze website <https://scoutingtherangers.nl>

2 Doelstelling en Visie

Onze vereniging maakt onderdeel uit van de overkoepelende organisatie Scouting Nederland en onderschrij(ven)ft de doelstelling zoals geformuleerd. Als vereniging hebben we ook een (hele)eigen identiteit.

2.1 Kernwaarde

Bij Scoutinggroep The Rangers kunnen kinderen en jongeren zich ontwikkelen in een stimulerende en educatieve omgeving, met name op sociaal vlak. Ze leren door te doen. Spelenderwijs, samen met leeftijdsgenootjes waarbij het niet gaat om competitie. Het gevarieerde programma is een vorm van niet-formeel leren en staat garant voor uitdagende activiteiten, plezier en avontuur.

Samenwerken, verantwoordelijkheid nemen, oplossingsgericht denken, zorgen voor de omgeving. Juist deze dingen, waar kinderen hun leven lang iets aan hebben, zijn belangrijk om van jongs af aan mee te geven.

Dat maakt Scouting tot een heel unieke en bijzonder leerzame vrijetijdsbesteding die bijdraagt aan een brede ontwikkeling van kinderen en jongeren.

2.2 Visie

Scoutinggroep The Rangers is een vereniging waar iedere week scoutingactiviteiten worden aangeboden aan kinderen en jongeren onder leiding van een zeer enthousiast team. De activiteiten staan in het teken van samenwerking, gezelligheid, plezier, sportiviteit en creativiteit en zijn in eerste plaats bedoeld als vrijetijdsbesteding. Uit onderzoek blijkt dat scouting een positieve bijdrage levert aan de ontwikkeling van kinderen met een rugzakje.

Scoutinggroep The Rangers biedt haar leden de mogelijkheid om zich in eigen tempo te ontwikkelen, zichzelf te zijn binnen een groep en anderen te respecteren. Op een speelse manier wordt gewerkt aan bewustwording van de natuur en de leefomgeving van de kinderen. Door ook aan activiteiten buiten de vereniging deel te nemen, krijgen kinderen de kans om te ontdekken hoe ze zich kunnen inzetten voor elkaar en voor de samenleving.

Scouting The Rangers staat voor:

- Een wekelijks gevarieerd en uitdagend spelaanbod
- Een spelaanbod waarin samenwerken, buitenspelen en scoutingtechnieken centraal staat
- Een veilige en vertrouwde omgeving
- Individuele- en groepsontwikkeling
- Gemotiveerde en gekwalificeerde kader- en bestuursleden

3 Bestuur & organisatie

3.1 Bestuur

Het bestuur streeft ernaar om zichtbaar te zijn voor de leden en ouders van de vereniging. Zij zal proberen regelmatig aanwezig te zijn bij de vereniging, deel te nemen aan de activiteiten en zo goed mogelijk vertegenwoordigd te zijn op de groepsraad. Om openheid van zaken te geven over zaken die binnen het bestuur worden besproken.

3.2 Beleidsplan

Het bestuur houdt zich aan het beleid van het meerjarenplan. Uiteraard staat het bestuur ook open voor nieuwe initiatieven & ideeën waar voldoende draagvlak voor is met inachtneming van het volgende: het beleidsplan is opgesteld om bepaalde prioriteiten te stellen. Waar nieuwe initiatieven het huidige beleid in de weg gaan zitten, zal in eerste instantie het beleidsplan voorrang krijgen.

3.3 Communicatie

Duidelijke communicatie is ontzettend belangrijk binnen de vereniging. Ten behoeve van het contact met de leden dient de administratie van de leden in ScoutsOnline up-to-date te zijn. Dit is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de ouders, secretaris en de penningmeester. Onze vereniging maakt gebruik van Facebook/Instagram. Via dit kanaal laat de vereniging aan externen zien wat scouting inhoudt. Dit is een grote bron van aanwas bij de jongere speltakken en is daarom een belangrijke spaak in het aanhouden van een gezond ledenbestand.

4 Vrijwilligers

In het voorjaar van 2025 is het vrijwilligersbeleid door de groepsraad goedgekeurd. Hierin staat beschreven wat we van elkaar mogen verwachten, hoe we met elkaar om willen gaan en waar we ons aan willen houden.

Op het moment van schrijven (december 2025) hebben we als scoutinggroep een licht tekort aan kaderleden. Het is belangrijk om te kijken wat nodig is om dit meer in balans te krijgen, dit is een belangrijk aandachtspunt binnen ons beleid.

4.1 Groepsbegeleider

Het is belangrijk dat onze vrijwilligers zich gehoord voelen binnen de vereniging. Hierom is het belangrijk dat de groepsbegeleider regelmatig het gesprek aangaat met deze vrijwilligers om te kijken waar deze vrijwilligers behoefte aan hebben. Dit kan dan zo nodig op bestuurlijk niveau worden teruggekoppeld en aangepakt.

Op het moment van schrijven (december 2025) hebben we als vereniging een vacature voor de functie van groepsbegeleider. Als bestuur willen we proberen deze functie zo snel mogelijk in te vullen.

4.2 Kwalificatie

Alle vrijwilligers krijgen de mogelijkheid zichzelf te ontwikkelen binnen Scouting. Zij worden hiervoor begeleid door de praktijkbegeleider. De vereniging stelt de middelen beschikbaar om een leidinggevende te kwalificeren. De praktijkbegeleider bewaakt en optimaliseert de kwaliteit van het spel en de vrijwilligers. De praktijkbegeleider stimuleert niet alleen de kwaliteit van individuen, maar ook van de leidingteams. Hij/zij coacht en motiveert de vrijwilligers om meer uit zichzelf te halen en begeleidt hen in het ontwikkeltraject.

Op het moment van schrijven (december 2025) voldoen we ruim aan de eisen van Scouting Nederland met betrekking op het aantal gekwalificeerde kaderleden zoals dit is gedefinieerd in de teamprofielen voor de speltakken.

Uiteraard zullen we actief verder gaan met de ontwikkeling en kwalificatie van de overige kaderleden. Hierbij zal geïnterviewd worden waar mogelijkheden liggen voor vrijstellingen voor kaderleden gezien achtergrond van opleiding of werk gerelateerde activiteiten.

4.3 Overige competenties

Naast de reguliere kwalificaties voor kaderleden, zijn er ook andere competenties die waardevol zijn voor vrijwilligers en waar meer aandacht aan kan worden besteed.

Voorbeelden hiervan zijn bijvoorbeeld EHBO, communicatie en scoutingtechnieken. De trainingen zijn op vrijwillige basis, maar we zullen iedereen wel actief aanmoedigen om mee te doen. Voor sommige trainingen kunnen we ook naar leden of ouders kijken die de specifieke kennis in huis hebben, om het te organiseren.

5 Financiën

5.1 Financiële situatie

We bekostigen al onze activiteiten voornamelijk vanuit de binnenkomende contributie. De contributie wordt voldaan aan de Beheersstichting. De Beheersstichting is een formele rechtspersoon van Scoutinggroep The Rangers. Het bestuur van de beheersstichting beheert de roerende, onroerende goederen van de vereniging en zij betaalt het onderhoud van het gebouw, de energiekosten, het waterverbruik, de gemeentelijke belastingen en de overige voorkomende kosten. Een vast deel van de contributie wordt gebruikt voor activiteiten voor de kinderen, zoals

spelmaterialen en regioactiviteiten. Jaarlijks ontvangen wij voornamelijk van de gemeente een vastgestelde subsidie en genereren wij gelden door middel van sponsoring en deelname aan sponsoracties. De financiën voor zowel de beheerstichting als de vereniging worden beheerd door onze penningmeester

Het bestuur van de vereniging houdt zich bezig met randvoorwaarden die nodig zijn voor het draaien van de opkomsten en het functioneren van de groep.

5.2 Contributie

Door de gestegen kosten zijn we helaas genoodzaakt geweest om (het afgelopen jaar) per 1 januari 2026 de contributie iets te verhogen. We blijven ernaar streven om deze zo laag mogelijk houden, zodat ook kinderen met ouders die het niet zo breed hebben lid kunnen zijn. We betalen als vereniging de deelnamekosten aan regionale activiteiten en de weekendkampen. Het zomerkamp komt voor rekening van de ouders, maar ook hier proberen we de kosten zo laag mogelijk te houden.

5.3 Sociale minima

Ondanks dat Scouting één van de goedkoopste vormen van georganiseerde vrijetijdsbesteding voor kinderen is, is het betalen van de contributie of het kampgeld voor sommige ouders een knelpunt. Wij vinden als scoutinggroep dat het voor iedereen haalbaar moet zijn om lid te worden van onze groep. Wij zullen daarom te allen tijde meedenken aan een haalbare oplossing, mochten ouders hierom vragen.

5.4 Scouting Maatje

Scouting Maatje is bedoeld (van) voor een groep mensen die onze scoutinggroep een warm hart toedragen en extra ondersteunen. Scouting Maatje is een partnerschap met onze vereniging. Iedereen die Scouting Maatje wordt betaald jaarlijks een afgesproken bedrag. Bij een overeenkomst van meerdere jaren is een belastingvoordeel mogelijk.

De opbrengsten die gegenereerd worden door de Scouting Maatjes gebruiken we voor de gehele scoutinggroep. De opbrengst zal dus niet worden besteed aan opkomsten/weekenden of om achterstallige rekeningen mee te betalen, maar om de gehele scoutinggroep te steunen of een project waarmee kostenbesparing op lange termijn kan worden gerealiseerd.

6 Huisvesting

Na de watersnoodramp van 1953, hebben wij in 1955 de beschikking gekregen over een houten accommodatie welke in Zeeland dienst heeft gedaan als noodgebouw.

In de afgelopen jaren is er veel geïnvesteerd om ons huidige accommodatie optimaal te onderhouden, we zijn echter nu op een punt aangekomen dat een andere accommodatie noodzakelijk wordt. Doormiddel van fondsenwerving zijn we druk bezig om het benodigde geld binnen te krijgen.

We zijn ervan overtuigd dat een andere accommodatie zal bijdragen aan een behoorlijk groei van de scoutinggroep en we meer kinderen een leuke en leerzame vrijetijdsbesteding kunnen bieden.

Op het moment van schrijven (december 2025) zijn we als bestuur in gesprek met de Gemeente Rotterdam om te kijken naar de verschillende mogelijkheden voor een andere accommodatie. Huisvesting heeft op dit moment onze hoogste prioriteit.

6.1 Onderhoud

Het terrein en gebouw worden beheerd door de Beheerstichting Scouting The Rangers. Om dit zo optimaal mogelijk te houden is het noodzakelijk dat er regulier onderhoud wordt gedaan.

Op het moment van schrijven (december 2025) gebeurt het onderhoud door een kleine groep kaderleden. Het is noodzakelijk dat de groep voor het onderhoud uitgebreid wordt.

Het streven is om ouders / verzorgers van de jeugdleden actief te betrekken om 1 á 2 keer per jaar te helpen bij onderhoudswerkzaamheden. Hiervoor zullen we medio 2026 een voorstel voor ouderparticipatie in de groepsraad te presenteren.

6.2 Materiaal

Alle kaderleden zijn zelf verantwoordelijk voor het gebruik en opbergen van de materialen en spelattributen van de vereniging. De laatste jaren is er veel geïnvesteerd in nieuwe (duurzame) materialen. Belangrijk is dat alle materialen heel en compleet blijven. Ook slijtage gevoelige materialen moeten in kaart gebracht worden zodat deze veilig gebruikt kunnen worden.

Op het moment van schrijven (december 2025) is er nog geen beheerder voor de materialen. Het streven is om in het voorjaar van 2026 hiervoor een voorstel in de groepsraad te presenteren.