



Beleidsplan 2024 - 2025

Inhoudsopgave

1	Introductie	3
2	Doelstelling en Visie.....	4
2.1	Doelstelling.....	4
2.2	Kernwaarde.....	4
2.3	Visie	4
3	Bestuur & organisatie	5
3.1	Dagelijks bestuur	5
3.2	Beleidsplan	5
3.3	Communicatie	5
4	Vrijwilligers	5
4.1	Vrijwilligersbeleid.....	5
4.2	Kwalificeren.....	5
4.3	Overige competenties voor vrijwilligers	6
5	Financiën.....	6
5.1	Financiële situatie	6
5.2	Contributie	6
5.3	Sociale minima	6
5.4	Club van 60.....	7
6	Nieuwbouw.....	7

1 Introductie

Wij zijn een scoutinggroep in de deelgemeente Feijenoord welke actief is sinds 1939 die zich kenmerkt door onze moderne blik en unieke programma's begeleid door gezellige vrijwilligers. Met ons enthousiast leidingteam proberen wij onze leden een leuke zaterdag te bezorgen met een diversiteit aan activiteiten.

Niet geheel onbelangrijk is het feit dat wij een alcohol- en drugsvrije vereniging zijn. Iedereen is welkom bij onze groep.

Als Scoutinggroep zijn wij maatschappelijk betrokken in de deelgemeente en wij ondersteunen dan ook diverse evenementen.

We hebben een beleidsplan voor de periode 2024 - 2025 opgesteld om groep in goede banen te leiden en om voor de komende jaren een duidelijke richtlijn te hebben.

U bent natuurlijk ook altijd welkom om eens een kijkje te komen nemen bij één van onze opkomsten. Voor meer informatie verwijzen wij u graag door naar onze website <https://scoutingtherangers.nl>

2 Doelstelling en Visie

2.1 Doelstelling

Scouting Nederland is de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van Nederland. Onze leden maken niet alleen vrienden voor het leven, maar groeien in hun persoonlijke ontwikkeling.

Scoutingactiviteiten zijn veel buiten in de natuur. Andere activiteiten staan in het teken van iets goeds doen voor de samenleving. Scouting draagt graag bij aan een betere wereld.

Doelstelling Scouting staat voor uitdaging! Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee kinderen en jongeren worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen.

2.2 Kernwaarde

Bij Scoutinggroep The Rangers kunnen kinderen en jongeren zich ontwikkelen in een stimulerende en educatieve omgeving, met name op sociaal vlak. Ze leren door te doen. Spelenderwijs, samen met leeftijdsgenootjes waarbij het niet gaat om competitie. Het gevarieerde programma is een vorm van niet-formeel leren en staat garant voor uitdagende activiteiten, plezier en avontuur.

Samenwerken, verantwoordelijkheid nemen, oplossingsgericht denken, zorgen voor de omgeving. Juist deze dingen, waar kinderen hun leven lang iets aan hebben, zijn belangrijk om van jongs af aan mee te geven.

Dat maakt Scouting tot een heel unieke en bijzonder leerzame vrijetijdsbesteding die bijdraagt aan een brede ontwikkeling van kinderen en jongeren.

2.3 Visie

Scoutinggroep The Rangers is een vereniging waar iedere week scoutingactiviteiten worden aangeboden aan kinderen en jongeren onder leiding van een zeer enthousiast team. De activiteiten staan in het teken van samenwerking, gezelligheid, plezier, sportiviteit en creativiteit en zijn in eerste plaats bedoeld als vrijetijdsbesteding. Door de maatschappelijke ontwikkeling zien we ook steeds vaker kinderen met een rugzakje. Uit onderzoek blijkt dat scouting een positieve bijdrage levert aan de ontwikkeling van deze doelgroep.

Scoutinggroep The Rangers biedt haar leden de mogelijkheid om zich in eigen tempo te ontwikkelen, zichzelf te zijn binnen een groep en anderen te respecteren. Op een speelse manier wordt gewerkt aan bewustwording van de natuur en de leefomgeving van de kinderen. Door ook aan activiteiten buiten de vereniging deel te nemen, krijgen kinderen de kans om te ontdekken hoe ze zich kunnen inzetten voor elkaar en voor de samenleving.

Scouting The Rangers staat voor:

- Een wekelijks gevarieerd en uitdagend spelaanbod
- Een spelaanbod waarin samenwerken, buitenspelen en scoutingtechnieken centraal staat
- Een veilige en vertrouwde omgeving

- Individuele- en groepsgroei (ontwikkeling)
- Gemotiveerde en gekwalificeerde kader- en bestuursleden

3 Bestuur & organisatie

3.1 Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur zal er te allen tijde naar streven alle functies van het dagelijks bestuur te hebben bekleed.

Het dagelijks bestuur streeft ernaar om zichtbaar te zijn voor de leden en ouders van de vereniging. Zij zal proberen regelmatig aanwezig te zijn bij de opkomsten, deel te nemen aan de activiteiten en zo goed mogelijk vertegenwoordigd te zijn op de groepsraad.

3.2 Beleidsplan

Het bestuur houdt zich aan het beleid van het meerjarenplan. Uiteraard staat het bestuur ook open voor nieuwe initiatieven en ideeën waar voldoende draagvlak voor is. Het beleid uit het beleidsplan wordt jaarlijks op de groepsraad geëvalueerd en waar nodig aangepast.

3.3 Communicatie

Duidelijke communicatie is ontzettend belangrijk binnen een vereniging. Ten behoeve van het contact met de leden dient de administratie van de leden in ScoutsOnLine up-to-date te zijn. Dit is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de ouders, secretaris en de penningmeester.

4 Vrijwilligers

4.1 Vrijwilligersbeleid

Op het moment van schrijven (najaar 2023) hebben we als scoutinggroep nog geen helder en duidelijk vrijwilligersbeleid. Het bestuur is bezig om een vrijwilligersbeleid uit te werken, het streven is om medio 2024 een uitgewerkt voorstel in de groepsraad te bespreken.

4.2 Kwalificeren

Alle kaderleden krijgen de mogelijkheid zichzelf te ontwikkelen binnen Scouting. Zij worden hiervoor begeleid door de praktijkbegeleider. De vereniging stelt de middelen beschikbaar om een leidinggevende te kwalificeren. De praktijkbegeleider bewaakt en optimaliseert de kwaliteit van het spel en de vrijwilligers. De praktijkbegeleider stimuleert niet alleen de kwaliteit van individuen, maar ook van de leidingteams. Hij/zij coacht en motiveert de kaderleden om meer uit zichzelf te halen en begeleidt hen in het ontwikkeltraject.

Op het moment van schrijven (najaar 2023) is slechts een klein gedeelte van onze kaderleden gekwalificeerd. Het streven is dat eind van het seizoen 2024/2025 minimaal de helft van de kaderleden zoveel mogelijk voldoet aan de kwalificatie eisen die Scouting Nederland stelt. Hierbij zal geïnventariseerd worden waar mogelijkheden liggen voor vrijstellingen voor kaderleden gezien achtergrond van opleiding of werk gerelateerde activiteiten.

4.3 Overige competenties voor vrijwilligers

Naast de reguliere kwalificaties voor kaderleden, zijn er ook andere competenties die waardevol zijn voor vrijwilligers en waar meer aandacht aan kan worden besteed.

Voorbeelden hiervan zijn bijvoorbeeld EHBO, communicatie en scoutingtechnieken. De trainingen zijn op vrijwillige basis, maar we zullen iedereen wel actief aanmoedigen om mee te doen. Voor sommige trainingen kunnen we ook naar leden of ouders kijken die de specifieke kennis in huis hebben, om het te organiseren.

5 Financiën

5.1 Financiële situatie

We bekostigen al onze activiteiten voornamelijk vanuit de binnenkomende contributie. De contributie wordt voldaan aan de Beheersstichting. De Beheersstichting is een formele rechtspersoon van Scoutinggroep The Rangers. Het bestuur van de beheersstichting beheert de roerende, onroerende goederen van de vereniging en zij betaalt het onderhoud van het gebouw, de energiekosten, het waterverbruik, de gemeentelijke belastingen en de overige voorkomende kosten. Een vast deel van de contributie wordt gebruikt voor activiteiten voor de kinderen, zoals spelmaterialen en regioactiviteiten. Jaarlijks ontvangen wij voorsnog van de gemeente een vastgestelde subsidie en genereren wij gelden door middel van sponsoring en deelname aan sponsoracties. De financiën voor zowel de beheersstichting als de vereniging worden beheerd door onze penningmeester

5.2 Contributie

Door de gestegen kosten zijn we helaas genoodzaakt om de contributie het komende jaar iets te verhogen. We blijven ernaar streven om deze zo laag mogelijk houden, zodat ook kinderen met ouders die het niet zo breed hebben lid kunnen zijn. We betalen als vereniging de deelnamekosten aan regionale activiteiten en de weekendkampen. Het zomerkamp komt voor rekening van de ouders, maar ook hier proberen we de kosten zo laag mogelijk te houden.

5.3 Sociale minima

Ondanks dat Scouting één van de goedkoopste vormen van georganiseerde vrijetijdsbesteding voor kinderen is, is het betalen van de contributie of het kampgeld voor sommige ouders een knelpunt. Wij vinden als scoutinggroep dat het voor iedereen haalbaar moet zijn om lid te worden van onze groep. Wij zullen daarom te allen tijde meedenken aan een haalbare oplossing, mochten ouders hierom vragen.

5.4 Club van 60

Een club van 60 is een groep mensen die Scoutinggroep The Rangers een warm hart toedragen en extra ondersteunen. De “Club van 60” is een partnerschap met de vereniging. Iedereen die zich aansluit bij de “Club van 60” betaalt jaarlijks 60 euro (of 5 euro per maand).

De opbrengsten die gegenereerd worden door de club van 60 gaan we gebruiken voor de gehele vereniging. De opbrengst zal dus niet worden besteed aan opkomsten/weekenden of om achterstallige rekeningen mee te betalen, maar om de gehele vereniging te steunen of een project waarmee kostenbesparing op lange termijn kan worden gerealiseerd.

In 2024 willen we gaan kijken hoe we het beste de Club van 60 opzetten en of het haalbaar is om dit in te voeren bij onze scoutinggroep. Daarnaast zullen we moeten kijken naar eventuele mogelijkheden om het fiscaal aantrekkelijk te maken.

6 Nieuwbouw

Onze scoutinggroep is sinds 1939 opgericht. Na de watersnoodramp van 1953, hebben wij in 1955 de beschikking gekregen over een houten accommodatie welke in Zeeland dienst heeft gedaan als noodgebouw.

Om onze leden alles wat scouting is te kunnen (blijven) bieden, hebben wij als Scoutinggroep een nieuw en veilig gebouw nodig, met daarbij voldoende bergruimte en een ruim buitenterrein om onze vele buitenactiviteiten te kunnen doen.

In de afgelopen jaren is er veel geïnvesteerd om ons huidige gebouw optimaal te onderhouden, we zijn echter nu op een punt aangekomen dat nieuwbouw noodzakelijk wordt. Doormiddel van fondsenwerving zijn we druk bezig geweest om de kosten voor de nieuwbouw binnen te krijgen. Door de pandemie die door Covid19 is ontstaan zijn deze plannen helaas stilgevallen. Dit kwam mede door de terughoudendheid van de verschillende fondsen.

We zijn ervan overtuigd dat nieuwbouw zal bijdragen aan een behoorlijk groei van de scoutinggroep en we meer kinderen een leuke en leerzame vrijetijdsbesteding kunnen bieden. Als bestuur zullen we in 2024 weer zeer actief deze plannen oppakken om zo snel mogelijk deze noodzakelijke nieuwbouw te kunnen realiseren.